

Assemblée Générale Ordinaire 2025



Santé au travail

ASTHM

Chaumont

Employeur

Accès →

Indépendant

Accès →

Salarié

Accès →

Intérimaire

Accès →

Rapport annuel d'activité 2024

Raphaëlle COLLIN - Directrice

SOMMAIRE



- VOTRE ASSOCIATION - GOUVERNANCE ET CMT
 - Son Conseil d'Administration, Sa Commission de Contrôle et Sa Commission Médico-Technique
- NOS ADHERENTS ET LEURS SALARIES
 - Les chiffres clefs entreprises adhérentes & leur personnel
 - Types de surveillance des salariés déclarés
- MOYENS HUMAINS
 - Pôle médical, Pôle prévention, Pôle administratif
 - Formation
- ACTIONS EN MILIEU DE TRAVAIL
- SUIVI INDIVIDUEL DE L'ETAT DE SANTE
 - Examens complémentaires
- PROJET DE SERVICE
- CPOM



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 31/12/2024

10 Représentants employeurs



Paul HENRY

Me Xavier GUICHARD

Stéphane LEFAUX



Stéphane VIOLIER



Céline PINTAT



Benoît BIENAIME



Lucie DACYSZYN



Jérôme DOS SANTOS



Nicolas BOULOMMIER



Nicolas DURNE



Christophe SYLVESTRE



Sébastien LEROY



Céline BERARD



Yvon BOUVIER



David RACOILLET



Jean-Luc JACQUOT



Sébastien PEULTIER



Cyrille CEREZO



Philippe BROMANN



Ricardo RODRIGUEZ

Gérante PATISSERIE HENRY- **Président**

Gérant SCP GUICHARD - DOUCHE D'AUZERS

Gérant RESTAURANT L'ETOILE D'OR

Gérant INTERMARCHE ANTOAL

Gérante PC ECONOMISTES - **Secrétaire**

Gérant SARL JESSBEN

RRH F2J REMAN

Directeur ACGA52

Co-Gérant AB SERVICES - **Président délégué**

Gérant CLAS

10 Représentants salariés

COGESAL MIKO

F2J REMAN

LISI AEROSPACE ~ Vice-Présidente

CAF HAUTE-MARNE

CONSTANTIA JEANNE D'ARC

CONSTANTIA JEANNE D'ARC

BONGRAIN SAS ~ **Trésorier**

FORGES DE FRONCLES

MEMORIAL DE GAULLE

VIANT

Il se réunit sur la
convocation du
président si nécessaire et
2 fois par an minimum
La durée des mandats
est de 4 ans
renouvelable 1 fois

LA COMMISSION DE CONTRÔLE



Au 31/12/2024

4 Représentants employeurs

Secrétaire

 Nicolas BOULOMMIER
 Mme Mélanie SCHMIDT
 Me Xavier GUICHARD
 Stéphane VIOLIER

Co-Gérant AB SERVICES
RRH - TURGIS ET GAILLARD INDUSTRIE GRAND EST
SCP GUICHARD - DOUCHE D'AUZERS
Gérant INTERMARCHÉ ANTOAL

Elle est consultée sur
l'organisation et le
fonctionnement du
service

8 Représentants salariés

Président

 Christophe SYLVESTRE
 Sébastien LEROY
 Céline BERARD
 Yvon BOUVIER
 David RACOILLET
 Sébastien PEULTIER
 Cyrille CERZO
 Philippe BROMANN

COGESAL MIKO
F2J REMAN
LISI AEROSPACE ~ Vice-Présidente
CAF HAUTE-MARNE
CONSTANTIA JEANNE D'ARC
BONGRAIN SAS ~ Trésorier
FORGES DE FRONCLES
MEMORIAL DE GAULLE



LA COMMISSION MEDICO-TECHNIQUE



Au 31/12/2024



*Elle élabore le projet de service de l'association
Elle est consultée sur les sujets concernant la pratique des équipes et le suivi des salariés*

Paul HENRY	Président	HAUTE-MARNE
Dr Delphine TRAMPE	Médecin du travail	CHAUMONT
Dr Stefania LA BUA	Médecin du travail	CHAUMONT
Dr Fouad HAROUNI	Médecin du travail	SAINT-DIZIER
Dr Isabelle PUECH	Médecin du travail	LANGRES
Dr Michèle OUDOT	Médecin du travail	LANGRES
Un salarié	Conseiller en prévention *	CHAUMONT
Un salarié	Conseiller en prévention *	SAINT-DIZIER
Un salarié	Conseiller en prévention *	LANGRES
Fanny PRETO	IDEST	CHAUMONT
Julie SIMONS	IDEST	CHAUMONT
Brigitte BASSET	IDEST	SAINT-DIZIER
Inès BASSI-MONROSE	IDEST	SAINT-DIZIER
Marie-Odile STVALET	IDEST	LANGRES
Jean-François BARTHE	IDEST	LANGRES
Antonio SAMPINO	IDEST	LANGRES
Mathias SCHOLLER	ATST	CHAUMONT
Un salarié	Assistant médical **	# selon le lieu

La CMT compte 18 membres

* un salarié à tour de rôle

** un salarié du site où se déroule la réunion

CMT ~ Commission Médico-Technique

2023	Réunion1			Réunion2			Réunion3		
CMT	Date	Ordre du jour	Compte rendu	Date	Ordre du jour	Compte rendu	Date	Ordre du jour	Compte rendu
	16-mars-23	CMT\16 mars 2023\	CR CMT du16 03 2023	13-juil.-23	CMT\13 juillet 2023\	CR CMT du13 07 2023	16-nov.-23	CMT\16 novembre 2023\	CR CMT 161123
2024	Réunion1			Réunion2			Réunion3		
CMT	Date	Ordre du jour	Compte rendu	Date	Ordre du jour	Compte rendu	Date	Ordre du jour	Compte rendu
	14-mars-24	CMT\14 mars 2024	CR CMT du 14-03-24	20-juin-24	CMT\20 juin 2024\	CMT\20 juin 2024\ CR CMT 20-06-24	7-nov.-24	CMT\07 novembre 2024\	CMT du 07 11 2024
2025	Réunion1			Réunion2			Réunion3		
CMT	Date	Ordre du jour	Compte rendu	Date	Ordre du jour	Compte rendu	Date	Ordre du jour	Compte rendu
	16-janv.-25	CMT\16 janvier 2025\							

NOS ADHERENTS ET LEURS SALARIES

- ▶ 3 680 Adhérents (Entreprises adhérentes)
- ▶ Pour 34 433 salariés dont 3 939 travailleurs temporaires



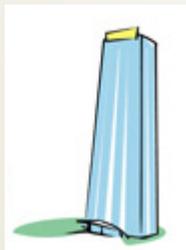
De 0 à 9 salariés **2 984 adhérents (81,09%)**
pour **7 158 salariés (20,79%)**



De 10 à 49 salariés **595 adhérents (16,17%)**
pour **11 961 salariés (34,74%)**



De 50 à 199 salariés **87 adhérents (2,36%)**
pour **7 743 salariés (22,48%)**



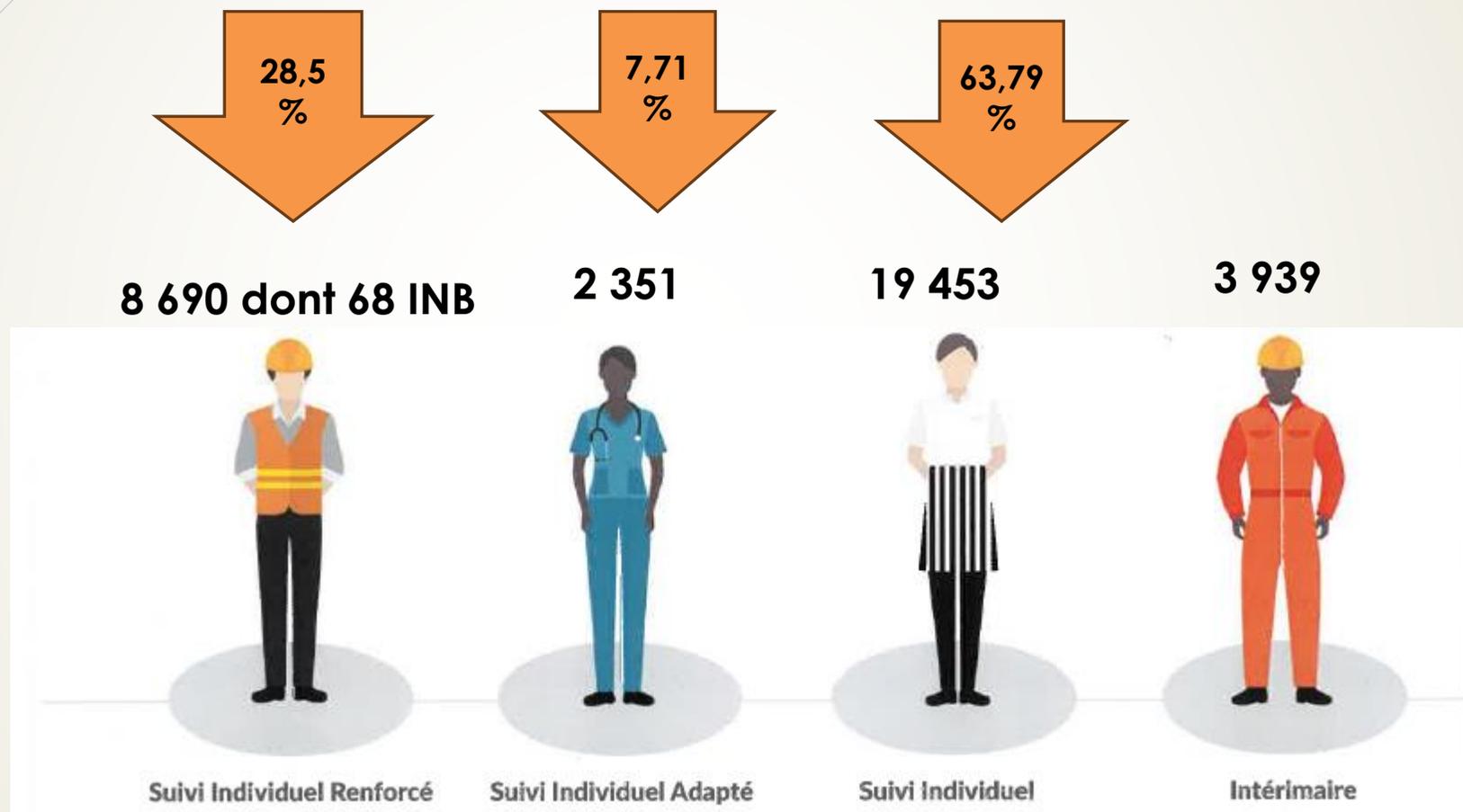
De 200 salariés et plus **14 adhérents (0,38%)**
pour **7 571 salariés (21,99%)**



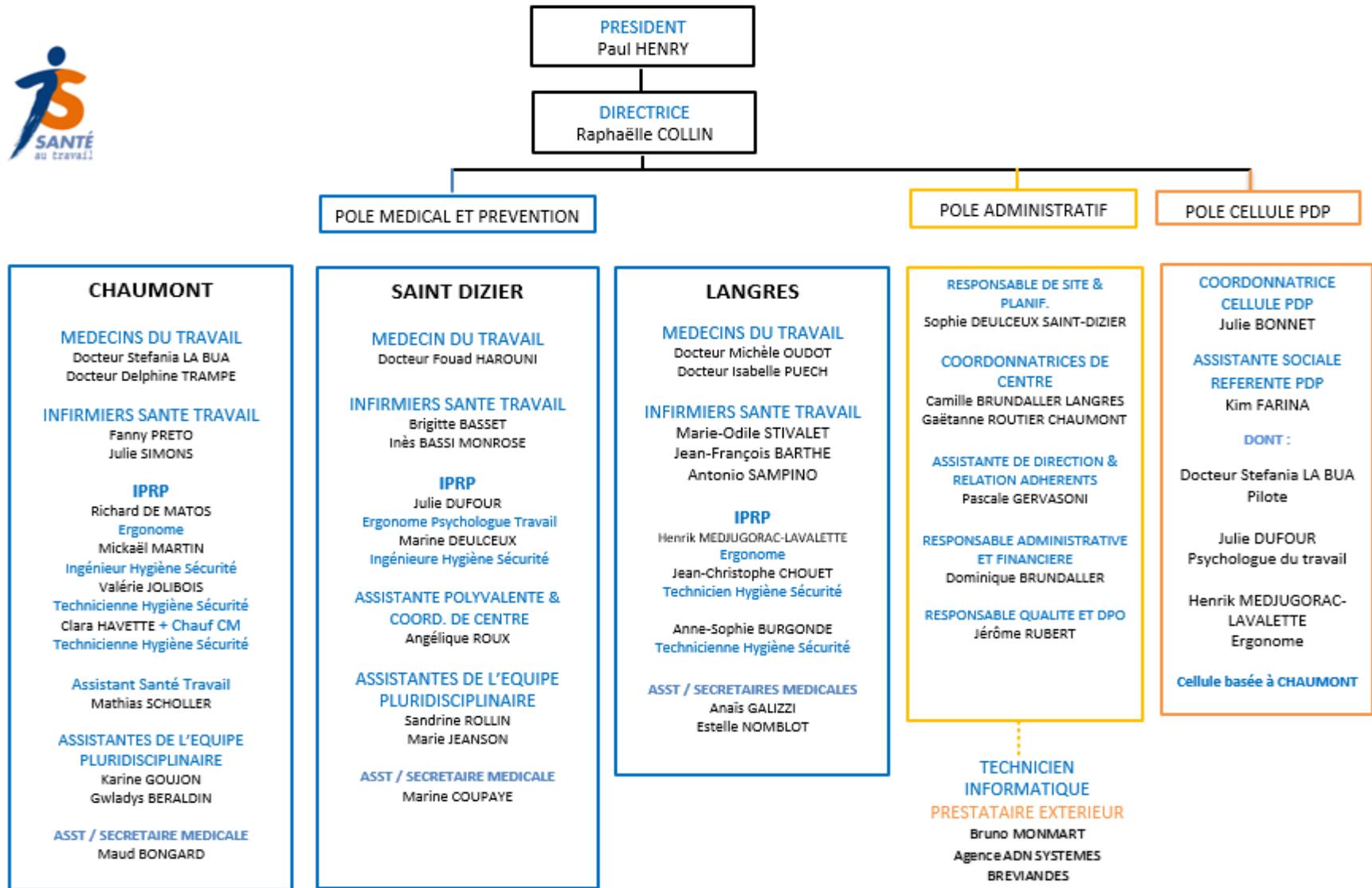
162 adhésions
😊

pour 274
radiations 😞

TYPES DE SURVEILLANCE DES SALARIES



MOYENS HUMAINS



TECHNICIEN INFORMATIQUE PRESTATAIRE EXTERIEUR
Bruno MONMART
Agence ADN SYSTEMES
BREVIANDES
40 personnels
Organigramme de l'ASTHM au 31/12/2024

MOYENS HUMAINS

Médecins du travail : 5 pour 3,40 ETP

IDEST : 7 pour 6,20 ETP

Conseillers en Prévention : 9 pour 9 ETP

- 1 Psychologue du travail Ergonome
- 2 Ingénieurs hygiène sécurité
- 2 Ergonomes
- 4 Techniciens Hygiène Sécurité

Assistant Technique de Santé au Travail : 1 pour 1 ETP

Assistantes : 9 pour 8,60 ETP

- 1 assist. polyvalente coord. de centre
- 4 assist. équipes pluri.
- 4 assist. médicales

Cellule PDP : 2 pour 2 ETP

- 1 coordonnatrice cellule
- 1 assistante sociale référente cellule

Equipe Support : 7 pour 6,70 ETP

- 1 responsable de site planificatrice
- 2 coordonnatrices de centre
- 1 assistante de direction relation adhérents
- 1 responsable qualité référent DPO
- 1 responsable administrative et financière
- 1 directrice



Total de 40 salariés pour 36,90 ETP

Projet de recrutement 2025 :

3 médecins du travail – CDI (en cours)
2 pour SAINT-DIZIER et 1 pour LANGRES

FORMATION

Comme tous les ans, l'ASTHM continue son investissement au-delà de l'obligation légale en faveur de la formation continue pour l'ensemble de ses collaborateurs

Ainsi, les équipes pluridisciplinaires comme administratives peuvent développer leurs compétences ou en acquérir de nouvelles, afin de s'adapter au terrain et aux demandes spécifiques de nos adhérents / de l'état

22 salariés se sont formés sur 20 thématiques dont formations certifiantes et diplômantes

Coûts pédagogiques 31 926,80€ HT pour 742h

Quelques exemples de formations suivies :



Cycle assistant médical en santé au travail
(suivi par 3 de nos secrétaires médicales)

Les addictions en milieu professionnel, prévenir les risques professionnels et gérer les conduites addictives (suivi par un de nos médecins du travail)



Participer à une démarche de prévention des RPS
(suivi par un de nos conseillers en prévention)

Premier secours en santé mentale 2024
(suivi par notre psychologue du travail)



Licence sciences sanitaires et sociales – parcours santé travail (suivi par 2 de nos infirmiers)



ACTIONS EN MILIEU DE TRAVAIL



AMT	Nombre d'AMT	Nombre d'adhérents bénéficiaires
Analyses (situation de travail /étude de poste, FDS, intervention évènement grave...)	413	531
Animation de campagnes d'informations et de sensibilisation (ateliers collectifs, webinaires...)	50	120
Conseil	83	15
Accompagnement à la rédaction ou la mise à jour du DUERP	48	42
Fiches d'entreprise (réalisation et mise à jour)	378	378
Etat réalisation des FE : 63 %		
Métrologie	30	11
Participation, notamment CSE	34	18
Autre (rédaction, suivi, formation...)	151	85

Au total :
1 187 actions au profit de 1 200 adhérents



On vous aide à le réaliser 😊

ACTIONS EN MILIEU DE TRAVAIL

Exemples d'invitations via LinkedIn Atelier et Webinaire



ASTHM - Service de Prévention et de Santé au T... + Suivre ...
168 abonnés
9 mois • 🌐

📍 À vos agendas, l'ASTHM vous donne rendez-vous le 13 juin de 09h à 12h pour une sensibilisation contre le bruit.

Inscrivez vous dès maintenant :
https://lnkd.in/e_nkCNBg

Le bruit rend sourd... pour toujours.

Moins FORT Le BRUIT

AGISSONS CONTRE LE BRUIT !

Que cela soit au bureau, en industrie ou dans les métiers de service le bruit au travail, peut impacter la santé des salariés. En effet le bruit au travail peut provoquer des surdités, du stress et de la fatigue et avoir des conséquences sur la qualité du travail.

Pour protéger vos oreilles et celles de vos salariés, venez nous écouter et échanger lors de notre prochaine sensibilisation.

📍 À vos agendas, l'ASTHM vous donne rendez-vous le 13 juin de 09h à 12h.

Inscrivez-vous dès maintenant : <https://forms.gle/lhNJGYTx3psxbqvs8>

ASTHM - Service de Prévention et de Santé au Travail Inte... ...
168 abonnés
9 mois • 🌐

📍 Docteur LA BUA, Docteur PUECH médecins du travail accompagnées de Julie BONNET coordonnatrice de la cellule de Prévention de la désinsertion Professionnelle ainsi que du maintien en emploi ;
En collaboration avec le service social de l'assurance maladie, animent un webinaire le jeudi 20 juin 2024 de 13h à 14h. Ce webinaire s'adresse aux médecins traitants afin de leur présenter les actions de remobilisation possible pendant l'arrêt de travail afin de sécuriser le parcours de leurs bénéficiaires.

Lien et code de connexion pour Zoom :
<https://lnkd.in/eWqg-Gff>

ID de réunion : 921 5156 4295
Mot de passe : 441214



Service social
Haute-Marne



WEBINAIRE

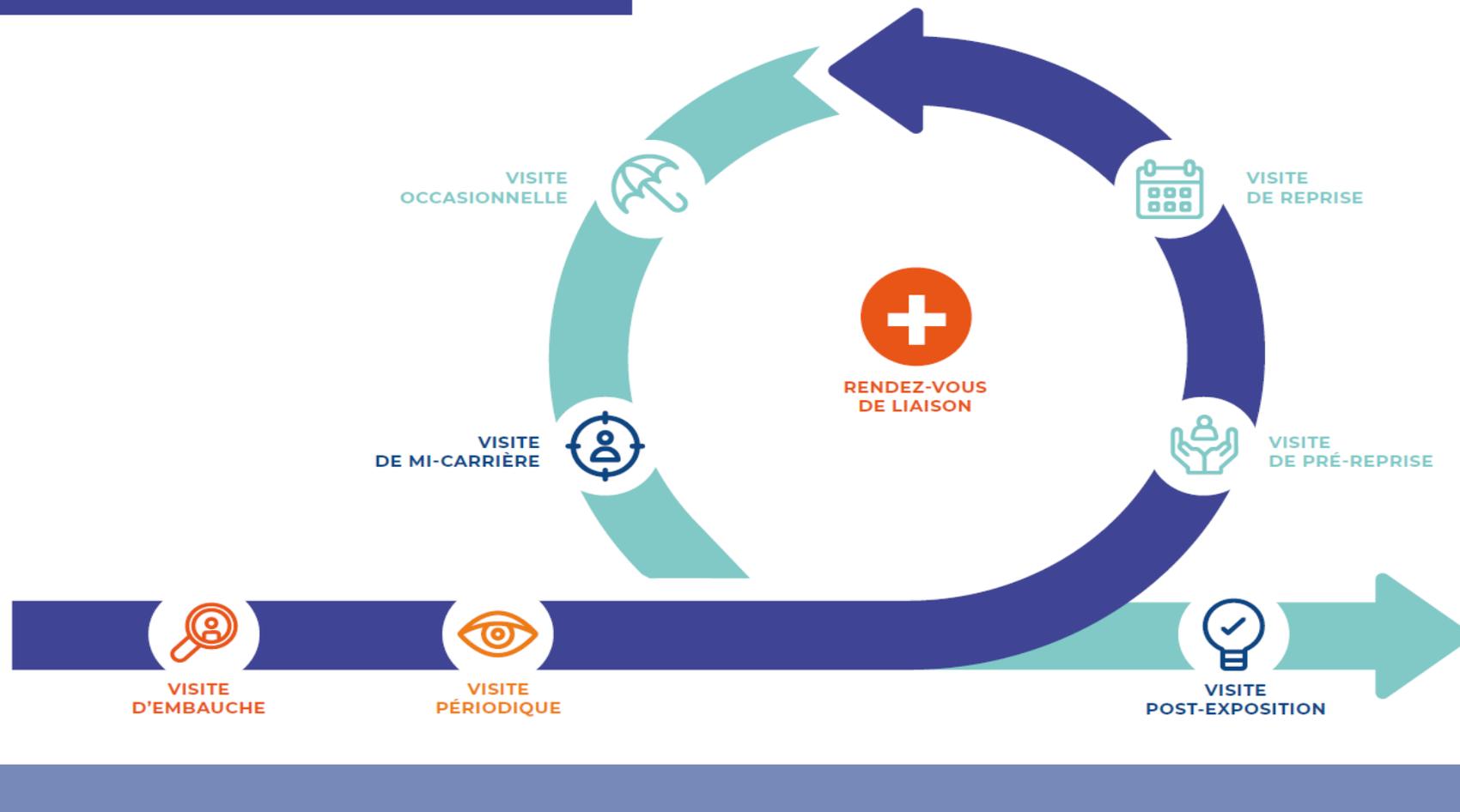
Jeudi 20/06/2024 de 13h à 14h

Le retour à l'emploi se prépare pendant l'arrêt de travail



SUIVI INDIVIDUEL DE L'ÉTAT DE SANTÉ

SUIVI INDIVIDUEL DE SANTÉ



SUIVI INDIVIDUEL DE L'ETAT DE SANTE



Nombre de visite par type de visite	Etablissements moins de 11 salariés	Etablissements de 11 à 49 salariés	Etablissements de 50 salariés et plus	Total	MEDECIN	INFIRMIER
VIP Embauche	742	1399	1097	3238	43	3195
VIP Emchauche - Suivi individuel adapté	87	116	121	324	237	87
Examen médical d'embauche	224	436	919	1579	1579	
VIP périodique	271	550	582	1403	47	1356
VIP périodique - Suivi individuel adapté	27	74	78	179	137	42
Visite intermédiaire du salarié en SIR	83	210	763	1056	65	991
Examen périodique d'aptitude	126	430	612	1168	1168	
Visite de préreprise	139	250	285	674	674	
Visite de reprise	309	516	937	1762	1638	124
Visite à la demande du salarié	29	113	118	260	260	
Visite à la demande de l'employeur	58	129	230	417	417	
Visite à la demande du médecin du travail	55	154	173	382	382	
Total visites à la demande	142	406	533	1081		
Visite de mi-carrière	30	55	72	157	106	51
Visite post-exposition	0	0	0	0	0	
Visite de fin de carrière	1	11	6	18	18	
TOTAL	2181	4443	5993	12617	6771	5846

SUIVI INDIVIDUEL DE L'ETAT DE SANTE



Nombre de préconisations / Nombre de visites et d'examens réalisés	1057
Nombre d'avis d'inaptitude / Nombre de visites et d'examens réalisés	274

SUIVI INDIVIDUEL DE L'ETAT DE SANTE



4 sorties en centre mobile en 2024

Les visites en centre mobile vont disparaître petit à petit au profit de centres annexes fixes (Bourmont, Bourbonne les Bains etc.)



EXAMENS COMPLEMENTAIRES

En 2024 ~ 456 examens

~ Pour un montant total de 19 105.64 €

- ~ Radiographies
- ~ Scanners
- ~ Prises de sang
- ~ Différents honoraires de spécialistes (cardiologue, ORL, ophtalmologue...)

Examens complémentaires	Total
Bandelette urinaire	676
Vision	7049
Audition	7777
Spirométrie	102

AUX FRAIS DU SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL INTERENTREPRISES (ARTICLE R. 4624-36)

Les examens complémentaires sont à la charge du service de santé au travail interentreprises (article R.4624-36).

Le médecin du travail réalise ou fait réaliser ces examens au sein du service de santé au travail, ou choisit l'organisme chargé de pratiquer les examens.

Toutefois, dans le cadre du suivi des travailleurs de nuit, le médecin du travail peut prescrire des examens complémentaires qui sont à la charge de l'employeur (article R. 4624-37).

Les examens complémentaires sont réalisés dans des conditions garantissant le respect de leur anonymat.

PROJET DE SERVICE

Une rationalisation de l'organisation interne



Notre projet de service se doit de tenir compte avec réalisme des compétences, emplois et ressources dont nous disposons factuellement afin de remplir nos missions convenablement.

Un projet articulé avec d'autres partenaires

Dans un esprit de complémentarité, nous travaillons avec nos partenaires institutionnels (DREETS, CARSAT, ARACT, CFA, CMA, CAP EMPLOI...)

Il comprend les axes suivants :

Axe 1 : Prévention de la désinsertion professionnelles (PDP) – Pilote Dr Stefania LA BUA

Axe 2 : Actions de prévention collective pour les TPE/PME – Pilote Mickaël MARTIN

Axe 3 : Outil d'analyse pour la gestion du risque chimique pour les TPE/PME – Pilote Marine DEULCEUX

Axe 4 : Risque psycho-sociaux – Pilote Julie DUFOUR

Chacun de ces axes est structuré selon un canevas commun qui présente :

- ~ sa justification qui, partant du constat de la situation présente, légitime et fonde la démarche entreprise,
- ~ son objectif, c'est à dire le but précis que la fiche projet se propose d'atteindre sur une durée,
- ~ les actions cibles (court, moyen et long termes) avec un agenda associé.

CPOM 2020 ~ 2024



Nous avons signé un CPOM seconde génération en juin 2020 suivi d'un avenant de décembre 2023 à décembre 2024, comportant deux actions :

- Le maintien dans l'emploi et la PDP
- Prévention des TMS

Un point sur le travail ainsi réalisé, a été présenté lors du bilan des CPOM le 28 janvier 2024

Prochainement :

Chaque SPSTI du Grand Est, la CARSAT et la DREETS élaboreront les nouveaux CPOM courant 2025 avec une signature de tous avant la fin de l'année

AVENANT AU CONTRAT PLURIANNUEL D'OBJECTIFS ET DE MOYENS DE JUIN 2020

Le CPOM est prolongé jusque fin décembre 2023 avec les deux actions suivantes :

- **Action 1 :** Maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle (*cette fiche a été actualisée suite à la loi du 02 août 2021*)
- **Action 2 :** Prévention des Troubles Musculo-Squelettiques

Fait à Nancy, le 17 mars 2023

Pour ASTHM
La Présidente,
Caroline TRIPIED

Pour la DREETS Grand Est
La Directrice régionale,
Corinne CHERUBINI

Pour la CARSAT Nord-Est
La Directrice,
Anne-Hélène RUFF


ASSOCIATION DE SANTÉ
AU TRAVAIL DE LA HAUTE-MARNE
108 rue Pierre Curie - C.S. 50068
52002 CHAUMONT CEDEX
Tél. 03 25 30 33 90 - Fax 03 25 30 33 91





108, Rue Pierre Curie - 52000 Chaumont
asthm@asthm.fr
Tél. 03.25.30.33.90

CPOM 2020 ~ 2024



Bilan 2024
action 1
PDP

1. Alerte et signalement précoce qui peut venir du médecin du travail, du médecin traitant, du médecin conseil, de l'employeur et du salarié lors de :	Total	
Nombre d'entreprises adhérentes ayant bénéficié d'une sensibilisation collective au maintien dans l'emploi	15	Employeur du CA, la CAF, ALMEA, UDAF
Nombre d'orientations vers la cellule PDP/Nombre d'examens réalisés dans l'année	129	

2. Analyse de la situation du salarié avec la cellule PDP et en lien avec le pôle prévention	Etablissements moins de 11 salariés	Etablissements de 11 à 49 salariés	Etablissements de 50 salariés et plus
Nombre de maintien au poste	0	0	1
Nombre de maintien dans l'emploi	0	0	0
Nombre de reclassement professionnel	0	0	1
Nombre de licenciement (inaptitude, refus du salarié, etc.)	11	17	19
Nombre de réunions et de participants toutes entreprises adhérentes			

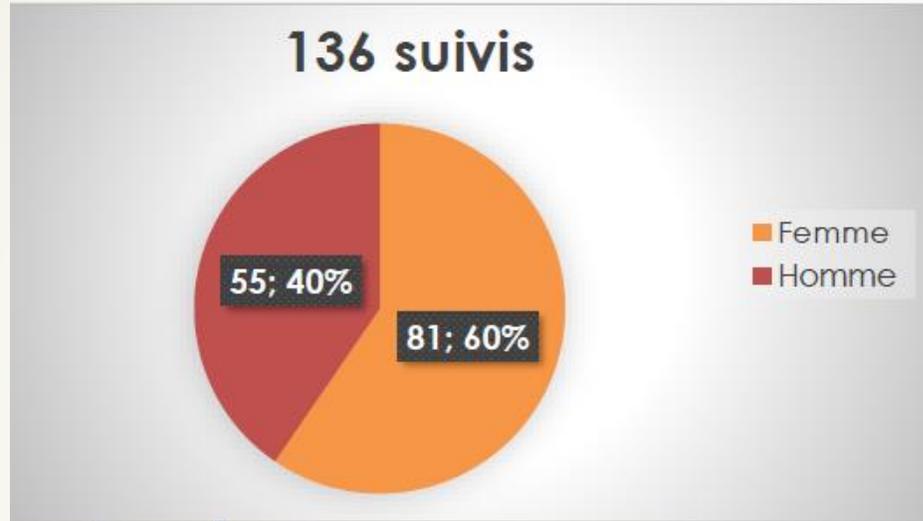
3. Accompagnement des salariés lié au risque de désinsertion professionnelle :	Total
Nombre de demande de reconnaissance RQTH	331
Nombre de maintien au poste	1
Nombre de maintien dans l'emploi	0
Nombre de reclassement professionnel	1
Nombre d'inaptitude	10
Nombre de refus du salarié	20

4. Traçabilité	Total
Nombre d'actions d'accompagnement social des salariés lié au risque de désinsertion professionnelle / Nombre d'alerte et signalement	132

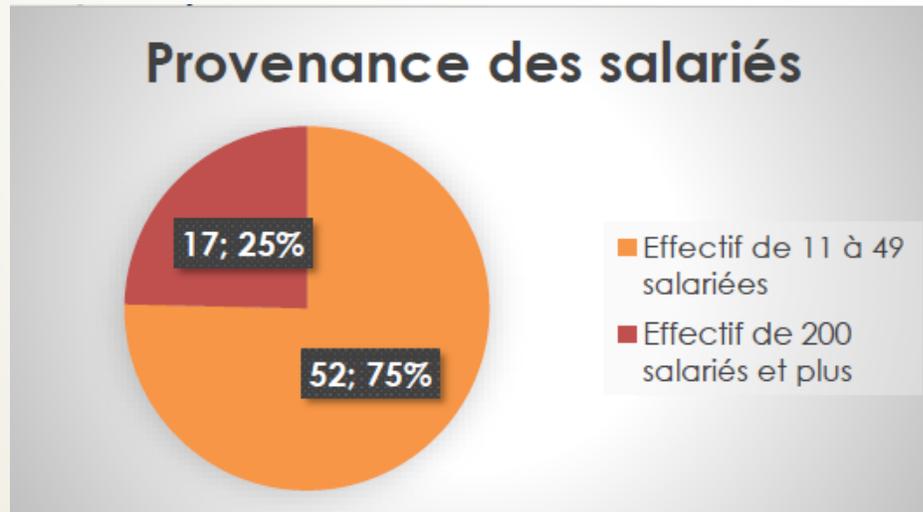
CPOM 2020 ~ 2024



Bilan 2024
action 1
PDP



Moyenne d' âge des salariés suivis : 47 ans
Le plus jeune : 22 ans et le plus âgé : 62 ans



Les salariés orientés viennent majoritairement de petites entreprises

CPOM 2020 ~ 2024



Bilan 2024
action 2
TMS

Bilan avec 16 de nos adhérents ciblés :

2 entreprises au stade 3

12 études de poste faites par nos conseillers en prévention

14 entreprises au stade 4

Conclusions :

- ~ Bonne cohésion des entreprises du département avec cette action
- ~ Collaboration efficace avec nos adhérents, la CARSAT et la DREETS



TMS Pros
une démarche efficace et pérenne



Merci

Avez-vous des questions ?

