

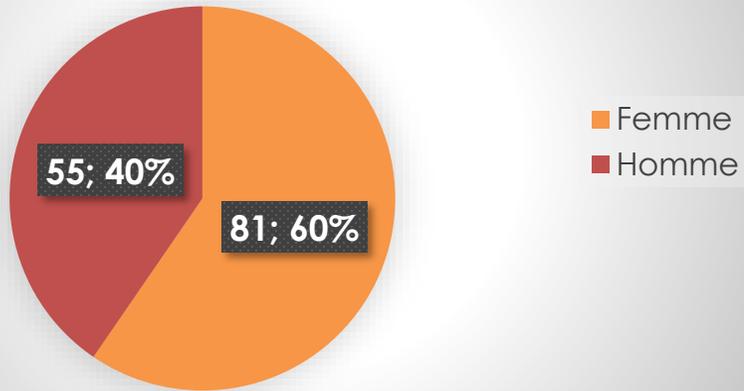


Bilan de l'année 2024 de la **cellule PDP**

FARINA Kim, assistante sociale, référente PDP

Les chiffres au 31/12/2024

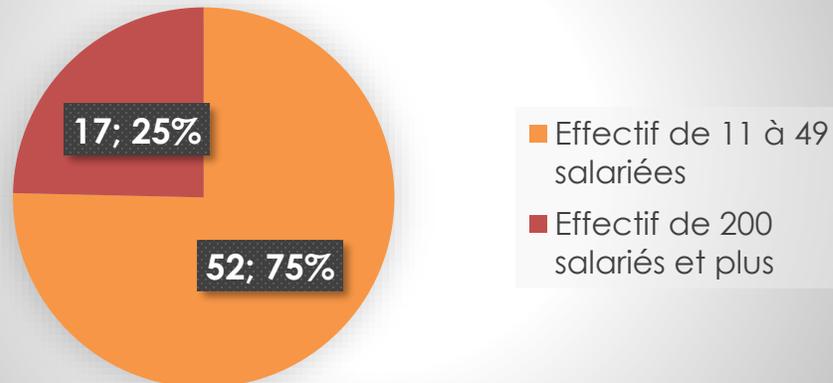
136 suivis



➤ **Moyenne d'âge des salariés suivis** : 47 ans

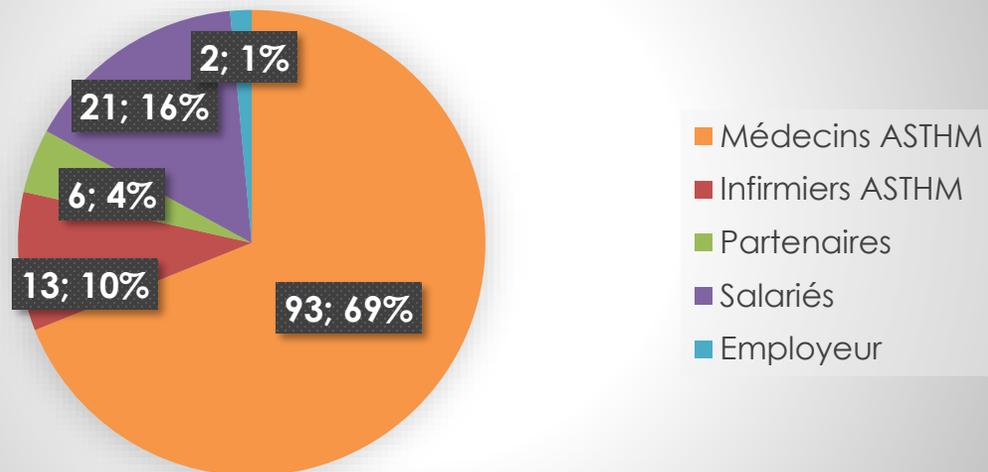
Le plus jeune : 22ans et le plus âgé : 62ans

Provenance des salariés

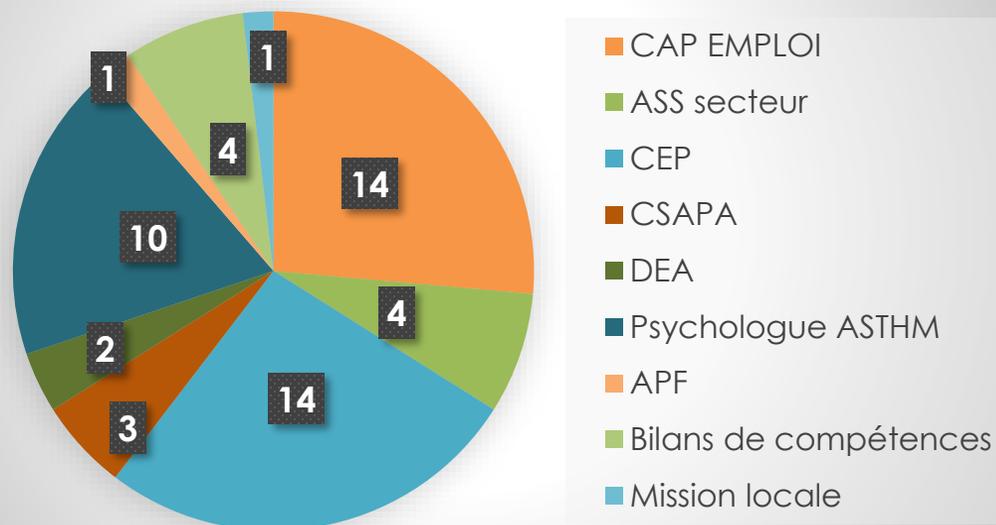


Les salariés orientés viennent majoritairement de petites entreprises

Qui réalise les orientations ?



Orientations vers partenaires



➤ **Motifs de la demande** : principalement des demandes d'information sur un projet de reconversion et des suivis de demande MDPH

➤ **Actions mises en place par la cellule** :

- Aide dossier MDPH
- Aide accès aux droits
- Essais encadrés
- PMSMP
- Participation au rdv de liaison

➤ **Origine du problème** : Principalement des maladies non professionnelles et des handicaps moteurs et locomoteurs

➤ Lors de l'orientation, la majorité des salariés sont en arrêt de travail

Partenariats 2024

A ce jour, **14 conventions de partenariats signées** : CAP emploi, Orientation, CEP, la passerelle, FASTT, CIAS de Langres, APF, CNAM, DEA, CO AGIR, CSAPA

Derniers partenariats signés :

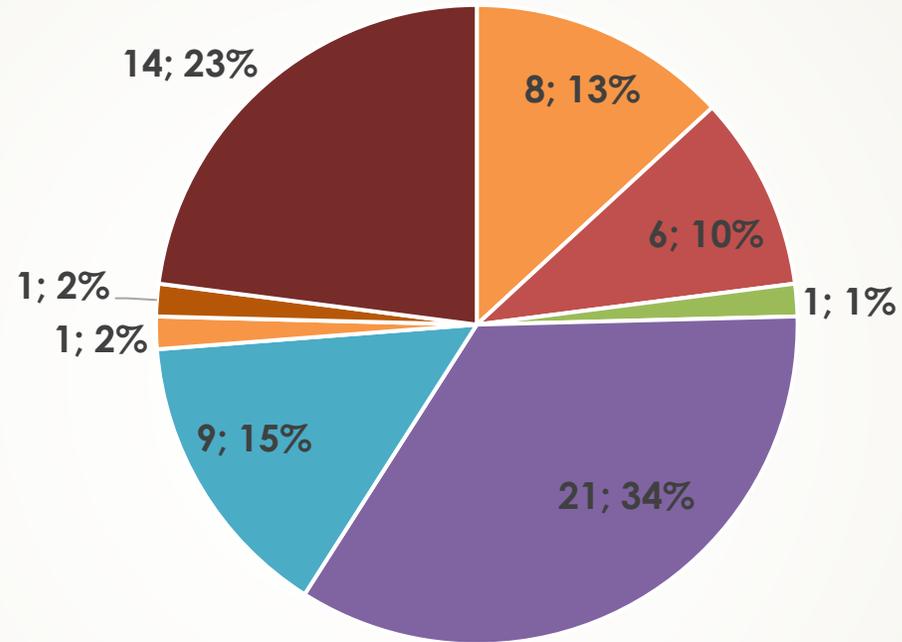
- UDAF, service de Pair aideance
- Ville de Chaumont, service social
- MEDEE Consulting, bilan de compétences



La cellule travaille en étroite collaboration avec les acteurs du maintien en emploi pour :

- réorienter le travailleur vers un ou des organismes adapté(s) à sa ou ses difficultés qui peut/peuvent au mieux l'accompagner et le renseigner.
- faire le lien entre les différents acteurs.
- faciliter les échanges entre les différents intervenants.

60 dossiers cloturés



■ Inaptitude avec projet pro

■ Retraite

■ Sorti des effectifs de l'ASTHM

■ Maintien dans l'emploi, reclassement

■ Inaptitude sans projet pro

■ Non adhésion au dispositif

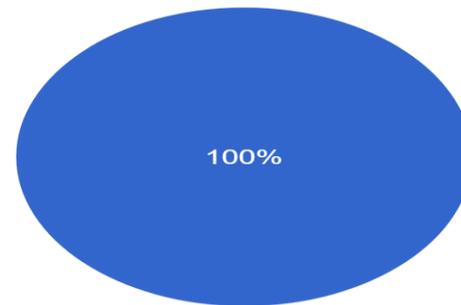
■ Maintien dans l'emploi sans aménagements

■ Déjà suivi par un partenaire

Evaluation des salariés

Accompagnement par la cellule PDP

7 réponses



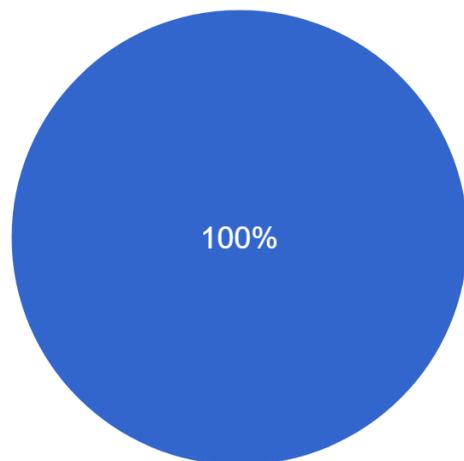
● Satisfait
● Non satisfait

- *Changement de personne au cours de l'accompagnement, les 2 personnes m'ont permis de mettre en place des accompagnements avec beaucoup de respect, de professionnalisme et d'écoute bienveillante.*
- *Personne à l'écoute de ma problématique, suivi important envers moi, orientation claire et adaptée à mes besoins*
- *Je vais pouvoir réaliser mon stage ; je me suis sentie bien écoutée et accompagnée*

Evaluation des orienteurs

Accompagnement réalisé par la cellule PDP

5 réponses

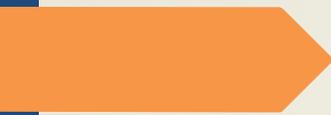


- Satisfait
- Non satisfait

Bons échanges réguliers sur les suivis

Malheureusement, le médecin conseil ne nous a pas permis de bien mettre en œuvre son suivi en ayant stoppé les IJ.

Mise en place de l'essai encadré par cap 2 call trop long



Comparaison avec les chiffres de fin octobre

- Augmentation des nombres de suivis : 110 suivis fin octobre contre 136 en fin d'année
- Le sexe, l'âge et la taille des entreprises dont font partis les travailleurs orientés restent stables
- La majorité des orientations se font toujours en interne mais on note une nette hausse des prises de contacts par les salariés eux-mêmes (15 en octobre et 21 en fin d'année)
- De plus en plus d'organisation de rendez-vous de liaison

Les difficultés rencontrées



Toujours beaucoup d'inaptitudes qui s'expliquent par :

- Des dispositifs qui mettent du temps pour être effectifs (dispositif démissionnaire, dossier mdph...).
- Une temporalité différente entre les acteurs (CPAM, ASTHM, employeurs...)
- Nous travaillons avec l'humain donc la mise en place d'un projet dépend du bon vouloir de chacun

Projets en cours / souhaits pour 2025

- ▶ Convention de partenariat avec le CIDFF / signature prévue en janvier 2025
- ▶ Réaliser les bilans à 6,12 et 24mois des dossiers clôturés
- ▶ Continuer à présenter la cellule aux plus grands nombres
- ▶ Développer la mise en place des rendez-vous de liaison
- ▶ Développer les interventions de sensibilisations auprès des employeurs et des salariés



Avez-vous des questions ?

Merci de votre écoute

