

# Assemblée Générale Ordinaire 2023



## 4 MISSIONS PRINCIPALES



Action en entreprise



Surveillance  
de l'état de santé



Conseil



Traçabilité et  
veille sanitaire

Rapport annuel d'activité 2022

Raphaëlle COLLIN - Directrice

# SOMMAIRE

- RESSOURCES HUMAINES AU 31 DECEMBRE
- MOUVEMENT DE PERSONNEL
- ACTIONS DE FORMATION
- LA COMMISSION DE CONTRÔLE
- LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
- EFFECTIF DECLARE
- ADHESIONS ET RADIATIONS
- ADHERENTS
- VISITES MEDICALES ET VISITES D'INFORMATIONS ET DE PREVENTION
- EXAMENS COMPLEMENTAIRES
- ACTIONS EN MILIEU DE TRAVAIL
- PROJET DE SERVICE
- CPOM

# RESSOURCES HUMAINES AU 31/12/2022



Centre de CHAUMONT - 108 rue Pierre Curie - 52000

Présentation Équipes pluridisciplinaire : 11,40 ETP dont 2,8 ETP médecins (12 salariés)

Médecin du Travail : Dr Stefania LA BUA (1 ETP)  
Médecin du Travail : Dr Annick PICHOR (1 ETP)  
Médecin du Travail : Dr Delphine TRAMPE (0,8 ETP)

**Intervenants en Prévention des Risques Professionnels :**

Richard DE MATOS - Ergonome (1 ETP)  
Mickaël MARTIN - Ingénieur Hygiène Sécurité (1 ETP)  
Valérie JOLIBOIS - Technicienne Hygiène Sécurité (1 ETP)

**Infirmiers de Santé au Travail :**

Martine LINDECKER (1 ETP)  
Julie SIMONS (0,8 ETP)  
Antonio SAMPINO (1 ETP)

**Assistants de l'équipe pluridisciplinaire :**

Karine GOUJON (1 ETP)  
Julie PEPE (0,8 ETP)

**Secrétaire Médical :**

Mathias SCHOLLER (1 ETP)

# RESSOURCES HUMAINES AU 31/12/2022



Centre de CHAUMONT - 108 rue Pierre Curie - 52000

**Présentation Pôle administratif : 4,8 ETP (5 salariées)**

**Planificatrice :**

Sylvie PIERRET - Secteur CHAUMONT

(1 ETP)

**Coordonnatrice de centre :**

Gaëtanne ROUTIER

(0,8 ETP)

**Assistante de Direction & Relation Adhérents :**

Pascale GERVASONI

(1 ETP)

**Comptable :**

Dominique BRUNDALLER

(1 ETP)

**Directrice :**

Raphaëlle COLLIN

(1 ETP)

**Présentation pôle entretien : 0.59 ETP (1 salariée)**

Laetitia JACQUEMOUD - Agent de nettoyage

(0,59 ETP)

# RESSOURCES HUMAINES AU 31/12/2022



Centre de LANGRES - 30 avenue Turenne - 52200

Responsable de site : 1 ETP (1 salariée)

Nathalie POINTOUT

(1 ETP)

Equipe pluridisciplinaire : 5,11 ETP dont 0,21 ETP médecin (5 salariés)

Médecin du Travail : Dr Michèle OUDOT

(0,21 ETP)

Technicien Hygiène Sécurité :

Jean-Christophe CHOUET

(1 ETP)

Infirmier de Santé au Travail :

Jean-François BARTHE

(1 ETP)

Assistante de l'équipe pluridisciplinaire

Camille BRUNDALLER

(0,8 ETP)

Secrétaire médicale :

Anaïs GALIZZI

(1 ETP)

*Dr Delphine TRAMPE travaille les mardis sur le site de LANGRES*

*Dr Stefania LA BUA travaille les jeudis sur le site de LANGRES*

*Antonio SAMPINO aide également son collaborateur IDEST sur le site de LANGRES*



# RESSOURCES HUMAINES AU 31/12/2022



Centre de SAINT-DIZIER - 4 Boulevard de Marne - 52100

Présentation Équipes pluridisciplinaire : 7,22 ETP dont 1,62 ETP médecins (8 salariés)

**Médecin du Travail :** Dr Paul CAMILLERI (0,62 ETP)  
**Médecin Collaborateur :** Dr Mohammad ABOUZAYD (1 ETP)

**Intervenant en Prévention des Risques Professionnels :**  
Julie DUFOUR - Ergonome Psychologue du Travail (1 ETP)  
Marine DEULCEUX - Ingénieure Hygiène Sécurité (1 ETP)

**Infirmier de Santé au Travail :**  
Mathieu DUMAIN (1 ETP)

**Coordonnatrice de centre - Assistante Polyvalente :**  
Angélique ROUX (1 ETP)

**Assistants de l'équipe pluridisciplinaire :**  
Marie JEANSON (0,6 ETP)  
Sandrine ROLLIN (1 ETP)

Présentation Équipe administrative : 1 ETP (1 salariée)

**Responsable de site et Planificatrice :**  
Sophie DEULCEUX (1 ETP)

# RESSOURCES HUMAINES AU 31/12/2022

## Collaborateurs personnes physiques et en ETP au total :

Effectif Site de CHAUMONT :	16,79 ETP pour 18 salariés
Effectif Site de LANGRES :	5,01 ETP pour 6 salariés
Effectif Site de SAINT-DIZIER :	8,22 ETP pour 9 salariés
<b>Effectif Total :</b>	<b>30,02 ETP pour 33 salariés</b>



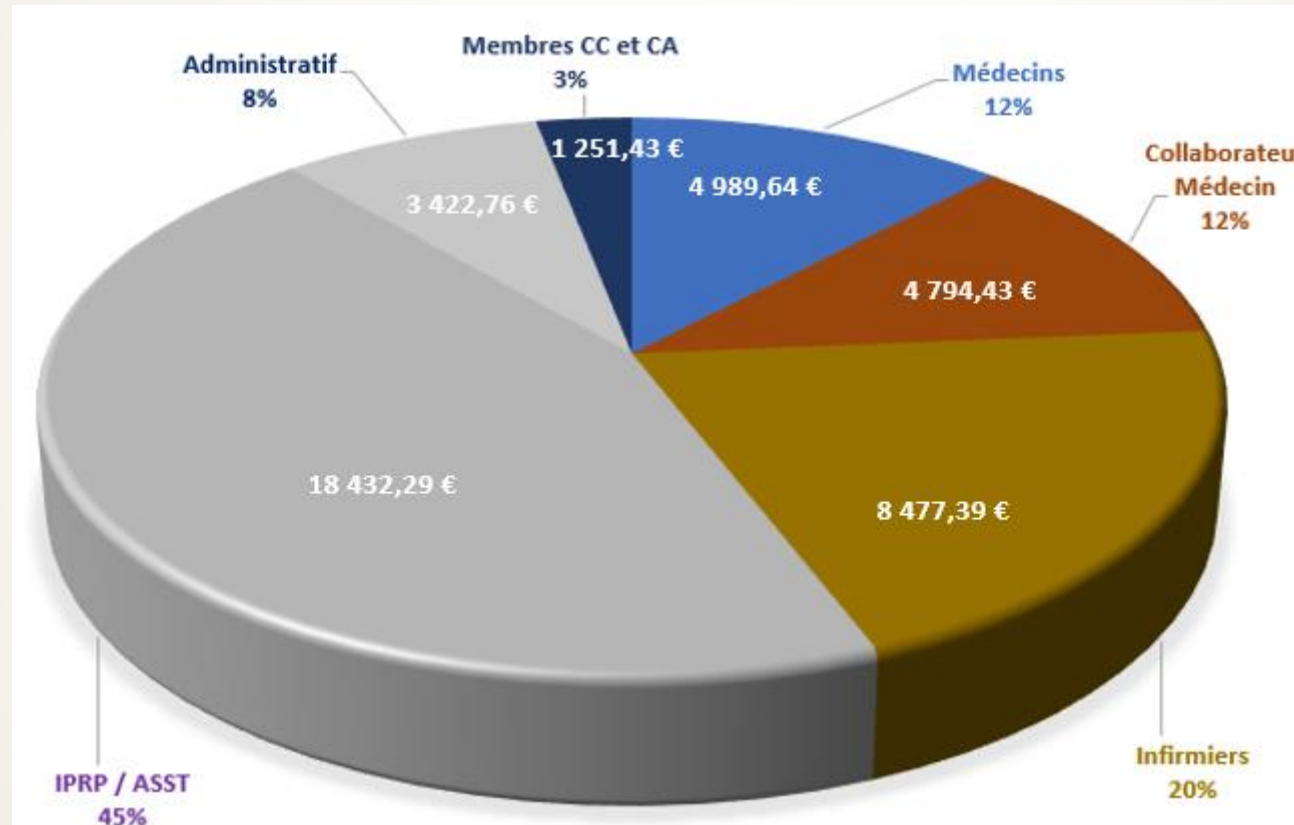
# MOUVEMENT DE PERSONNEL 2022

- 1 évolution en interne (1 assistant technique → technicien hygiène sécurité)*
- 7 embauches (1 IDEST en CDI, 1 médecin du travail en CDI, 3 CDD Médecins du Travail et 2 secrétaires médicales en CDD)*
- 1 démission (1 ingénieure hygiène sécurité)*
- 4 fins de CDD (Médecins du Travail et Secrétaire Médicale)*
- 1 fin de période d'essai pour 1 médecin du travail*
- 2 départs en retraite (1 IDEST et 1 agent d'entretien & conducteur des centres mobiles)*





# ACTIONS DE FORMATION 2022



Coût pédagogique : 41 367,94 € HT



# MEMBRES DE LA COMMISSION DE CONTRÔLE 2022



Elle est composée pour un tiers de représentants des employeurs et pour deux tiers de représentants des salariés  
(Article L. 4622-12 du Code du Travail)

Pour l'ASTHM – 4 représentants collège employeur et 8 représentants collège salarié

Jérôme MARCEL président, est élu parmi les représentants des salariés  
Le secrétaire, est élue parmi les représentants des employeurs (en attente de vote)

## Représentants collège Employeur :

Fabrice BRESSON  
Stéphane VIOLIER

SARL TAXI DE SAINT-DIZIER U2P  
CEYOLY INTERMARCHÉ CPME

En attente mandat MEDEF  
En attente mandat MEDEF

## Représentants collège Salarié :

Philippe BROMANN  
David RACOILLET  
Cyrille CERZO  
Jérôme MARCEL

UD CFE-CGC  
UD CFTC  
UD CGT  
UD CGT

Alain HENGER  
Sébastien LEROY  
Céline BERARD  
Yvon BOUVIER

UD FO  
UD FO  
UD CFDT  
UD CFDT



# MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022



## Membres du bureau :

Caroline TRIPIED	<b>Présidente</b>	SARL GARAGE MERLIN PENNE	U2P
Bernard DONADEL	<b>Président Délégué</b>	BIJOUTERIE DONADEL & FILS	CPME
Céline BERARD	<b>Vice-présidente</b>	UD CFDT	
Fabrice BRESSON	<b>Secrétaire</b>	SARL TAXI DE SAINT-DIZIER	U2P
Sylvain RENAUD	<b>Trésorier</b>	UD CFTC	

## Administrateurs collège Employeur :

Christine BARTHELEMY	RECRE'ATIF COIFFURE	U2P
Stéphane VIOLIER	CEYOLY INTERMARCHE	CPME
Céline PINTAT	PC ECONOMISTES	CPME
Lucie DACYSZYN	F2J REMAN	MEDEF
Jérôme DOS SANTOS	ACGA52	MEDEF
Renaud LAJOINIE	AB SERVICES	MEDEF
Nicolas DURNE	CLAS	MEDEF

## Administrateurs collège Salarié :

Alain HENGER	UD FO	Yvon BOUVIER	UD CFDT
Sébastien LEROY	UD FO	David RACOILLET	UD CFTC
Cyrille CERZO	UD CGT	Philippe BROMANN	UD CFE-CGC
Jérôme MARCEL	UD CGT	Ricardo RODRIGUEZ	UD CFE-CGC



# EFFECTIF DECLARE 2022

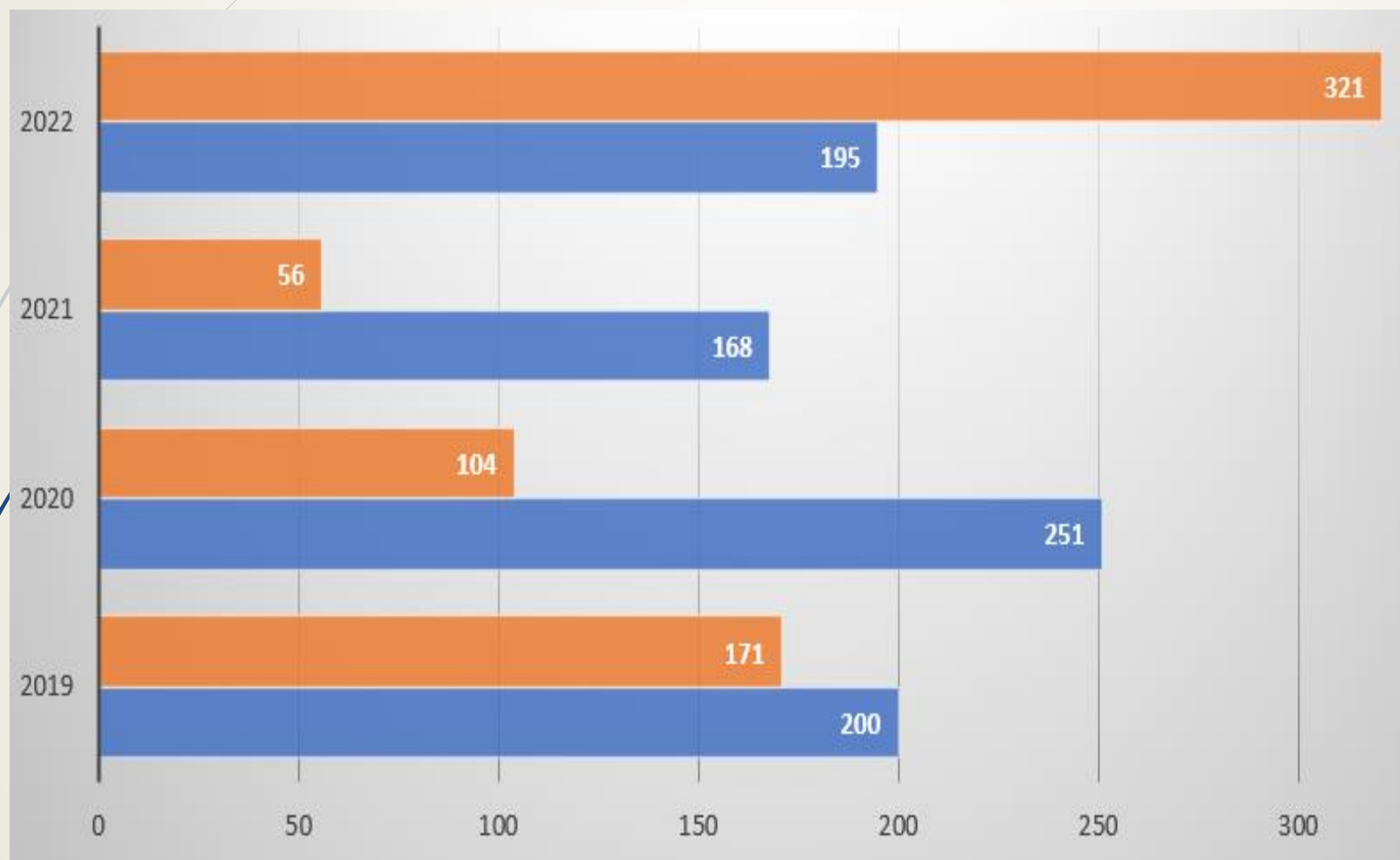
Type de surveillance des salariés déclarés	Nombre de salariés déclarés au 31/12/2022
SIR	7719
SIA	2184
SI	22091
<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>31994</b>



Année	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif Déclaré	30944	30398	31314	31994	30413	31578	30804	30180	33544	31994
Dont SIR	8254	7437	7564	7678	7088	6223	6858	7269	7874	7719



# ADHESIONS ET RADIATIONS 2022

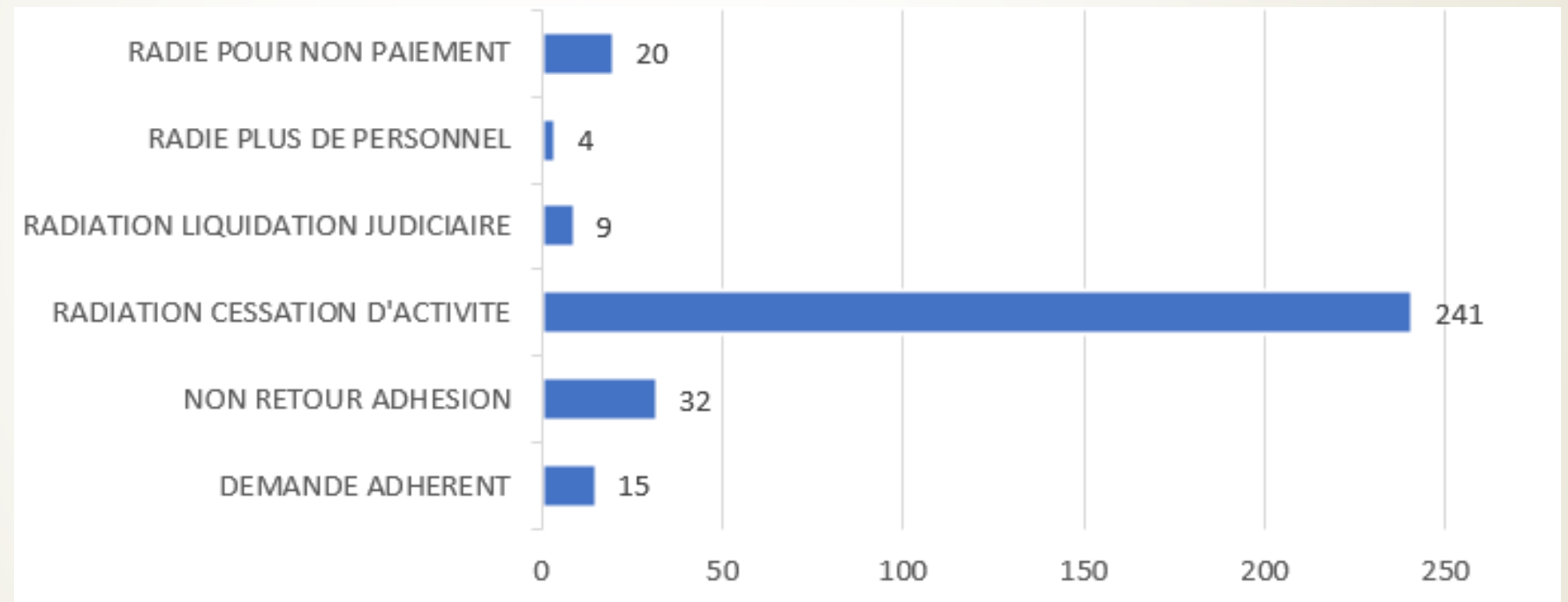


Motifs des adhésions :  
Nouvel adhérent  
Réintégration

	Adhésions	Radiations
2019	200	171
2020	251	104
2021	168	56
<b>2022</b>	<b>195</b>	<b>321</b>



# MOTIFS DE RADIATIONS 2022



# ADHERENTS 2022

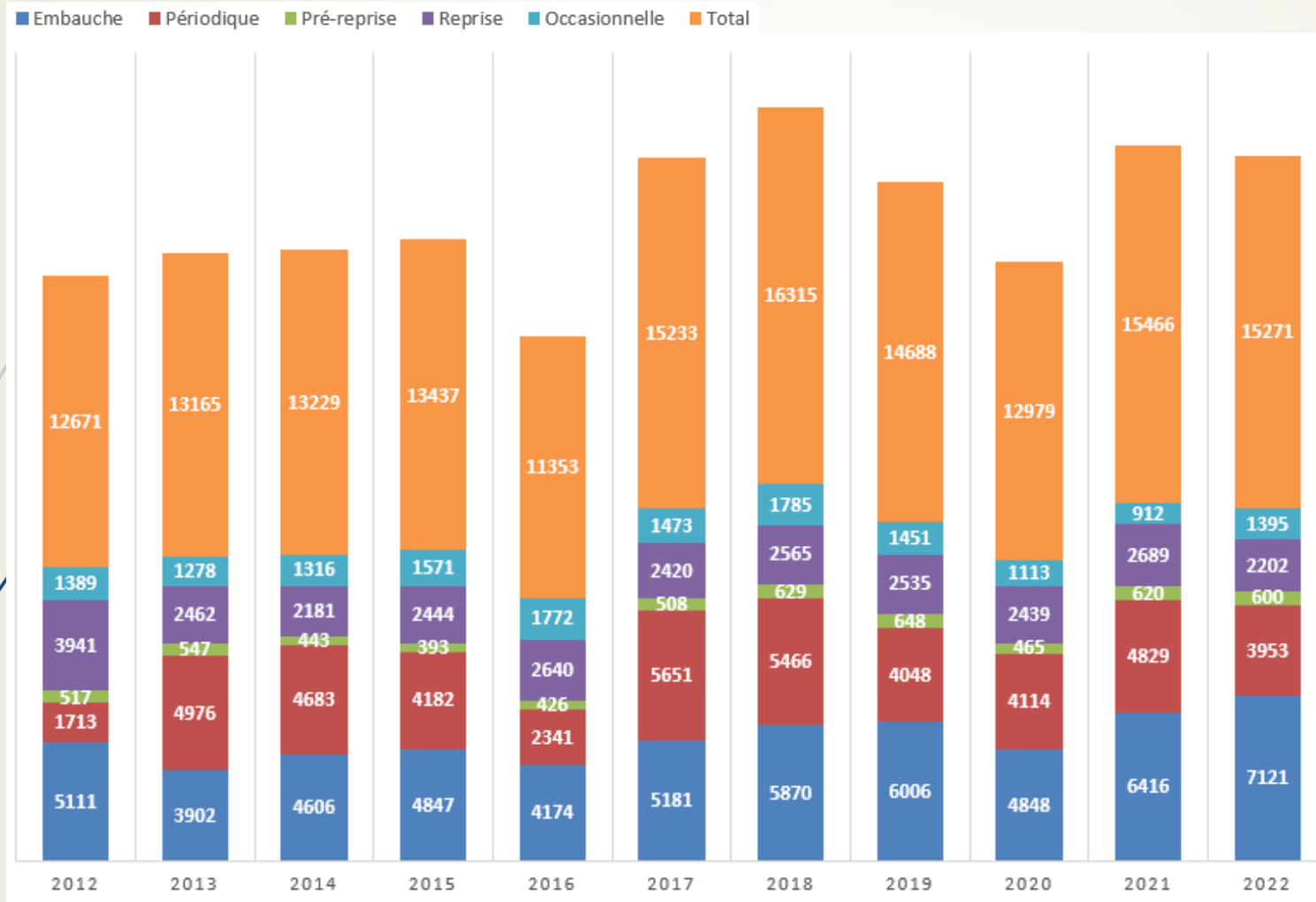
Vos adhérents au 31/12/2022	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus	TOTAUX
Nombre d'établissements	3035	594	98	24	3751
Nombre de salariés déclarés	7286	11540	9108	8397	36331

**Agir au cœur des entreprises  
pour assurer la santé de demain**



Nombre d'adhérents	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1 à 10 salariés	3283	3227	3287	3289	3228	3220	3217	3204	3233
11 à 49 salariés	440	467	460	540	544	483	497	561	557
50 à 299 salariés	52	100	94	96	91	88	93	100	95
plus de 300 salariés	6	18	7	8	8	11	9	8	10
Total	3781	3812	3848	3933	3871	3802	3816	3873	3895

# EVOLUTION DES VISITES DE 2012 A 2022



Nombre de personnes distinctes ayant fait l'objet d'une inaptitude en 2022	
nombre	337

Entretiens/VIP Infirmier	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Entretien Infirmier	2523	2934	2944	3622	830	0	0	0	0	0
VIP initiale					1976	2904	3306	2113	2987	3713
VIP périodiques					2514	2819	2367	2299	2534	2259
<b>Total</b>	<b>2523</b>	<b>2934</b>	<b>2944</b>	<b>3622</b>	<b>5320</b>	<b>5723</b>	<b>5673</b>	<b>4412</b>	<b>5521</b>	<b>5972</b>

# EXAMENS COMPLEMENTAIRES 2022

En 2022 ~ 609 examens complémentaires pour 26 784,30 €

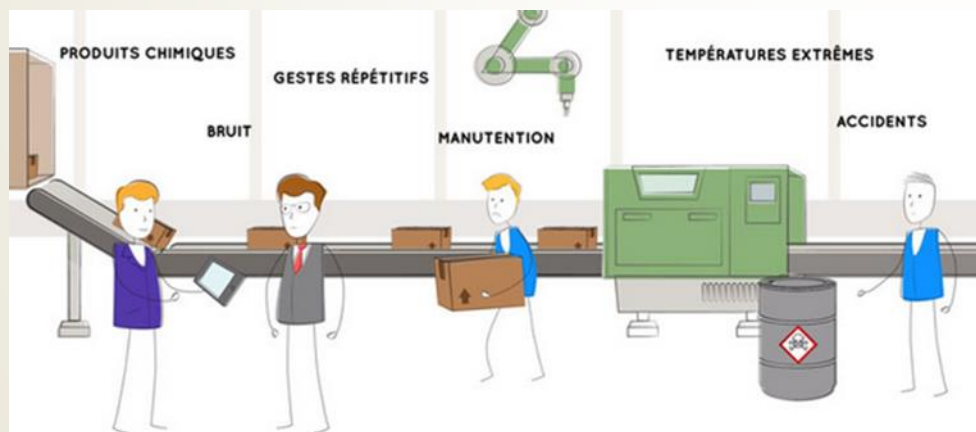
En 2021 ~ 429 examens complémentaires pour 18 165.63 €

- Prises de sang
- ~ Radiographies
- ~ Scanners
- ~ Différents honoraires de spécialistes  
(cardiologue, ORL, ophtalmologue...)



# ACTIONS EN MILIEU DE TRAVAIL 2022

Type	Nombre AMT
Analyses / études de poste	302
Animation /sensibilisation	212
Conseil	257
Fiches d'entreprise : création ou mise à jour	198
Accompagnement au DU	22
Métrologie	31
Participation , notamment CSE	38
Autres (rédaction, suivi, formation...)	121
<b>TOTAUX</b>	<b>1181</b>





# PROJET DE SERVICE 2018 ~ 2023

En interne, la Commission Médico-Technique est à l'initiative de l'élaboration du projet de service et les équipes pluridisciplinaires : l'axe central de son déploiement.

Dans cet esprit, la direction a réaffirmé l'engagement du service pour continuer d'assurer une prestation de qualité au bénéfice des entreprises adhérentes et de leurs salariés.

A ce titre, la direction a renouvelé la confiance aux équipes opérationnelles de préventeurs : médecins (pivots du dispositif), infirmiers (soutien du suivi santé au travail), IPRP (experts techniques) et assistants (supports administratifs, de gestion et techniques).

# PROJET DE SERVICE 2018 ~ 2023

Notre Projet de Service a été voté à l'unanimité par le CA en avril 2018 et sera retravaillé et représenté à notre Conseil  
Les 8 plans en cours sont les suivants

**AXE 1 DISPOSER D'UNE CARTOGRAPHIE DES SITUATIONS DE TRAVAIL POUR AGIR EFFICACEMENT**

**AXE 2 APPRÉHENDER LES RPS ET DÉPLOYER UN DISPOSITIF SPÉCIFIQUE**

**AXE 3 PRÉVENIR LES RISQUES CIBLÉS DE RAYONNEMENTS IONISANTS CATÉGORIE B**

**AXE 4 MENER UNE CAMPAGNE DE SENSIBILISATION SUR LES CANCERS PROFESSIONNELS DANS LES ACTIVITÉS DE SOUDAGE**

**AXE 5 RÉALISER DES ÉTUDES ET COMMUNIQUER SUR LES PRODUITS CMR**

**AXE 6 INFORMER SUR LES DISPOSITIFS DE MAINTIEN EN/DANS L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS**

**AXE 7 ORGANISER DES JOURNÉES SÉCURITÉ FORGES FONDERIE**

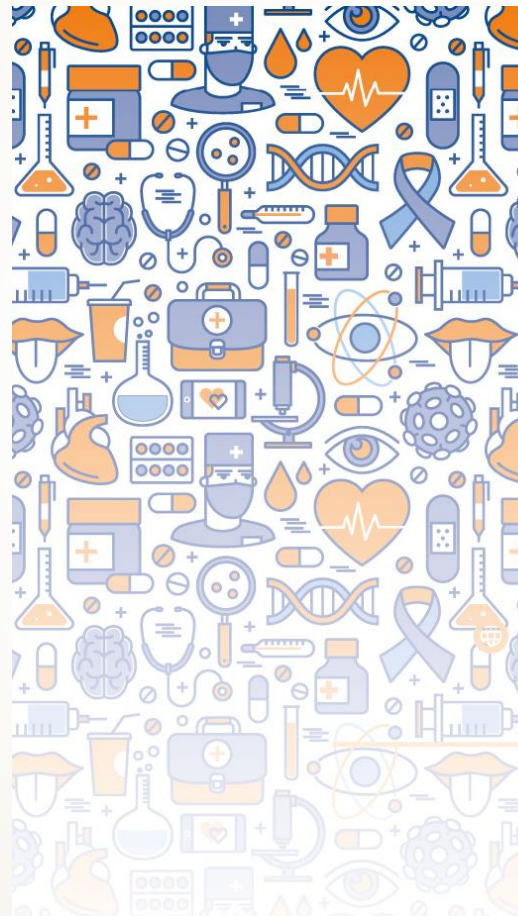
**AXE 8 ACCROÎTRE NOTRE ACCESSIBILITÉ AUX ADHÉRENTS EN AMÉLIORANT NOTRE SITE INTERNET**

# PROJET DE SERVICE 2018 ~ 2023



## AXE 8

Comme vous avez peut-être pu le remarquer, notre site internet est actuellement en refonte, il devrait être opérationnel pour septembre 😊



## ASTHM

Le nouveau site de l'ASTHM sera en ligne très prochainement. Vous pouvez nous contacter au  
**03 25 30 33 99**  
ou [asthm@asthm.fr](mailto:asthm@asthm.fr)

*Cliquez ci-dessous pour accéder à votre espace*

**Découvrez notre PORTAIL ADHÉRENTS**  **ACCÈS ADHÉRENTS**

© ASTHM 2023



# CPOM 2020 ~ 2023

Le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens vise essentiellement à définir les priorités d'action du projet pluriannuel de l'ASTHM, en cohérence avec les objectifs nationaux du Plan Santé Travail (PST, décliné en région dans le cadre du Plan de Santé au Travail (PRST) et avec ceux de la convention d'objectifs et de Gestion (COG) et son application régionale avec le Contrat Pluriannuel de Gestion (CPG) AT/MP signé par la CARSAT ;

Les actions visent à :

- ~ Mettre en œuvre les priorités d'actions dudit projet et faire émerger les bonnes pratiques
- ~ Améliorer la qualité individuelle et collective de la prévention des risques professionnels et des conditions de travail
- ~ Mettre en œuvre les objectifs régionaux de santé au travail définis dans les PRST
- ~ Promouvoir une approche collective et concertée idem pour les AMT
- ~ Mutualiser y compris en SST, des outils, des méthodes, des actions, en outre pour les TPE
- ~ Cibler des moyens et des actions sur certaines branches professionnelles, en faveur de publics particuliers ou sur la prévention de risques spécifiques
- ~ Permettre le maintien dans l'emploi des salariés et lutter contre la désinsertion professionnelle

# CPOM 2020 ~ 2023

Nous avons signé un CPOM seconde génération en juin 2020, comportant deux actions :

- Le maintien dans l'emploi et la Prévention de la Désinsertion Professionnelle
- Prévention des Troubles Musculo-Squelettiques

Un point sur le travail ainsi réalisé a été présenté lors du bilan des CPOM en octobre 2021

Aussi, la DREETS Grand Est et les CARSAT Nord Est et Alsace Moselle ont souhaité signer un CPOM avec tous les SPSTI du Grand Est avant fin septembre 2022 sur une période s'achevant fin 2023,

Pour tous les SPSTI ayant signé en 2020 un CPOM seconde génération, comme pour l'ASTHM, le contenu du CPOM sera le prolongement du précédent

Les seules modifications apportées aux deux actions sont les suivantes :

- **Actualisation de la fiche maintien dans l'emploi et Prévention de la Désinsertion Professionnelle suite à la loi du 02 août 2021 et à ses décrets d'application**
- **Actualisation de la première page de l'action prévention des TMS (PST 4 et PRST 4). Le contenu reste le même**

## AVENANT AU CONTRAT PLURIANNUEL D'OBJECTIFS ET DE MOYENS DE JUIN 2020

Le CPOM est prolongé jusque fin décembre 2023 avec les deux actions suivantes :

- **Action 1** : Maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle (*cette fiche a été actualisée suite à la loi du 02 août 2021*)
- **Action 2** : Prévention des Troubles Musculo-Squelettiques

Fait à Nancy, le 17 mars 2023

Pour ASTHM  
La Présidente,  
Caroline TRIPIED

Pour la DREETS Grand Est  
La Directrice régionale,  
Corinne CHERUBINI

Pour la CARSAT Nord-Est  
La Directrice,  
Anne-Hélène RUFF



# CPOM 2020 ~ 2023

L'action 1 est en cours, dont la création d'une cellule PDP

L'action 2 est toujours en cours

19 établissements sont toujours accompagnés par notre équipe de Conseillers en Prévention

- 1 est en stade 2

- 8 sont en stade 3

- et 10 sont en stade 4 (N-1 aucuns établissements n'étaient à ce stade)



**TMS Pros**  
une démarche efficace et pérenne



Merci

Avez-vous des questions ?

